

Российская Федерация  
Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
Журавского сельского поселения Кореновского района  
«Журавский сельский Дом культуры»

ПРИКАЗ  
Ст.Журавская

28.12.2016 г.

№ 26-П

Об утверждении кодекса профессиональной этики работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельская библиотека», Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельская библиотека», и Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельская библиотека».

В целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками муниципального бюджетного учреждения культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека» своих должностных обязанностей, исключения злоупотреблений, предотвращения случаев проявления коррупции в работе муниципального бюджетного учреждения культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека». ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека» (приложение № 1).

2. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» (приложение № 2).

3. Утвердить Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУКЖСПКР « Журавская сельск.библ.» (приложение № 3)

4. Директору МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» (Сергиенко И.И.) организовать ознакомление работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» с утвержденными документами.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор МБУК ЖСПКР  
« Журавская сельск.библ.»

И.И.Сергиенко

Приложение №1  
К Приказу № 26 директора МБУК  
ЖСПКР « Журавская сельск.библ.»  
от 28.12.2016г.

**Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.», независимо от занимаемой должности.

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в муниципальное бюджетное учреждение культуры Журавского сельского поселения Кореновского района «Журавская сельская библиотека» (далее - МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.»), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.3. Каждый работник МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.», должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.», поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цели Кодекса

2.1. Целью Кодекса является определение ценностей, принципов работы, этических стандартов и правил служебного поведения сотрудников, направленных на повышение эффективности их взаимодействия в ходе выполнения своих функциональных обязанностей и достижения стратегических целей учреждения.

2.2. Содействие укреплению авторитета работника культуры, доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.».

3. Задачи Кодекса

- определение ценностей работника МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» и реализация механизмов приобщения к этим ценностям каждого сотрудника МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.»;

- формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;
- обеспечение основы для формирования профессиональной морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» в общественном сознании;
- формирование общественного сознания и нравственности работников МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.», их самоконтроля;
- определение и закрепление норм и стандартов работы – правил коммуникаций, корпоративной культуры, норм эффективной организации работы;
- установление стандартов этического поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с деловыми партнерами, государственными органами, общественностью населением Журавского сельского поселения Кореновского района.

3.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета.

3.2. Настоящий Кодекс распространяется на всех работников МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.», независимо от уровня занимаемой должности и периода работы.

3.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» своих должностных обязанностей.

3.5. Знание и соблюдение работниками МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

#### 4. Миссия и ценности работников МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» в профессиональной деятельности

4.1. МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» предназначено создавать условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций с целью формирования духовно-нравственного, интеллектуального и творческого развития личности.

4.2. МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» обеспечивает социальные права населения на доступность культурных ценностей для населения Журавского сельского поселения Кореновского района.

4.3. Основными ценностями в профессиональной деятельности работника МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» являются:

Высокий профессионализм – работник учреждения культуры должен быть профессионалом в своей деятельности и должен стремиться повышать свой профессиональный уровень и эрудицию.

Гуманизм - работник учреждения культуры пропагандирует гуманистические ценности для жителей и гостей Журавского сельского поселения в своей профессиональной деятельности и в частной жизни.

Патриотизм – работник учреждения культуры в своей профессиональной деятельности создает условия для изучения, сохранения,

распространения культурных ценностей, народных традиций Журавского сельского поселения Кореновского района.

Ответственность и порядочность - работник учреждения культуры осознает уровень личной ответственности за тот уровень культуры, который создает его учреждение, является примером порядочности для окружающих.

Активность и преданность профессии – работник учреждения культуры предан своей профессии, творчески подходит к решению задач, проявляет инициативу в развитии своего учреждения и отрасли в целом.

Клиентоориентированность - работник учреждения культуры относится к пользователю и потребителю услуг как к партнеру в создании общего культурного уровня жителей и гостей Пролетарского сельского поселения Кореновского района, уважает его потребности, готов поддержать инициативу по улучшению работы учреждения.

## 5. Этические принципы и нормы профессиональной деятельности работника МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.»

### 5.1. Принципы профессиональной деятельности работника МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.»

Выполняя свои профессиональные обязанности, работник учреждения культуры опирается на следующие этические принципы:

- культура – основа развития общества, а культурный человек – залог культурного общества;

- сохранение преемственности поколений и стремление к постоянному развитию позволяет людям быть современными;

- принципы свободы личности, уважения чужой личности, обеспечивают уважение к другой культурной традиции, благодаря чему расширяют взаимопонимание между населением с различными культурными традициями;

- признание значимости культурного наследия создает основу для саморазвития и самореализации личности, что позволяет осознавать значимость результатов деятельности работника учреждения культуры.

### 5.2. Этические нормы профессиональной деятельности.

#### 5.2.1. В профессиональной деятельности работникам МБУК

ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

#### 5.2.2. В профессиональной деятельности работники МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» придерживаются следующих норм:

- толерантного и уважительного отношения как к пользователям, посетителям и потребителям, так же и в отношении коллег;

- проявляют внимание и доброжелательность, как основу для клиентоориентированности;
- поддерживают высокий уровень культуры коммуникации и взаимодействия, а так же высокий уровень стрессоустойчивости;
- стимулируют и поддерживают готовность развиваться и обучаться;
- реализуют принципы командной работы.

5.2.3. В профессиональной деятельности работники МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

## 6. Внешний вид работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.»

Внешний вид работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятным, аккуратным и достойным ситуации, в соответствии со спецификой представителя культуры. Внешний вид работников учреждения культуры в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к работникам культуры.

## 7. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.»

7.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» , являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи со спецификой профессиональной деятельности в учреждении культуры.

7.2. Работники МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» (далее – работники культуры), сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

- исходить из того, что признание культурных традиций, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждений культуры;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять директора МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» , органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных и муниципальных органов, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- руководителям учреждения культуры воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;

- руководителям учреждения культуры соблюдать установленные в учреждении культуры правила публичных выступлений и предоставления информации;

- соблюдать установленные в учреждении культуры правила публичных выступлений и предоставления информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения культуры, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации

товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

## 8. Культура речи и правила профессионального общения

8.1. Культура речи является важным показателем профессионализма работников учреждения культуры и проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.

8.2. Культура речи обязывает работников учреждения культуры придерживаться следующих речевых норм:

точности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;  
грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности устного или письменного высказывания;

логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

лаконичности, предполагающей краткость, понятность и отсутствие излишней информации;

уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

8.3. Работнику учреждения культуры необходимо соблюдать и отстаивать чистоту русского языка.

8.4. В случае служебного общения работника учреждения культуры с гражданами различных национальностей рекомендуется использовать русский язык как государственный язык Российской Федерации.

## 9. Соблюдение законности

9.1. Работники МБУК ЖСПКР «Журавская сельск.библ.» обязаны соблюдать: Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

9.2. Работники учреждения культуры в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9.3. Работники учреждения культуры обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

## 10. Требования к антикоррупционному поведению

10.1. Руководитель учреждения культуры обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Журавского сельского поселения Кореновского района.

10.2. Работники учреждения культуры обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

10.3. Работникам учреждения культуры запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником учреждения культуры в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения, собственностью субъекта Российской Федерации и передаются по акту в учреждение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

## 11. Обращение со служебной информацией

11.1. Работник учреждения культуры может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Работники учреждения культуры обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

## 12. Ответственность за нарушение Кодекса



12.1. Нарушение работником учреждения культуры положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению профессиональной этики, требований к служебному поведению работников МБУК ЖСПКР « Журавская сельск.библ.» и урегулированию конфликта интересов.

12.2. Соблюдение работниками учреждения культуры положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор МБУК ЖСПКР  
« Журавская сельск.библ.»

И.И.Сергиенко