



**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 22.06.2016

№ 200-р

г. Краснодар

**О внесении изменений в распоряжение главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 24 июля 2013 года № 650-р
«О мерах по противодействию коррупции в администрации
Краснодарского края»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы»:

1. Внести в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 июля 2013 года № 650-р «О мерах по противодействию коррупции в администрации Краснодарского края» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Ю.А. Бурлачко.»;

3) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 22.06.2016 № 200-р

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
распоряжением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 24 июля 2013 года № 650-р
(в редакции распоряжения
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 22.06.2016 № 200-р

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в администрации Краснодарского края**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов			
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов, принятых главой администрации (губернатором) Краснодарского края, при осуществлении мониторинга правоприменения	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденными планами проведения мониторингов правоприменения; оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов	структурные подразделения администрации Краснодарского края
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов, принятых главой администрации (губернатором) Краснодарского края, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	структурные подразделения администрации Краснодарского края

1	2	3	4
2. Противодействие коррупции в администрации Краснодарского края			
2.1	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	в течение 2016 – 2017 годов	структурные подразделения администрации Краснодарского края
2.1.1	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	в течение 2016 – 2017 годов	структурные подразделения администрации Краснодарского края
2.1.2	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений судов	структурные подразделения администрации Краснодарского края
2.1.3	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	структурные подразделения администрации Краснодарского края
2.1.4	Активизация работы по формированию у работников администрации Краснодарского края отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
3.1	Организация обучения гражданских служащих и работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края

1	2	3	4
3.2	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.3	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, и государственными гражданскими служащими Краснодарского края (количество проверок, результаты)	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.4	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.5	Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции, структурные подразделения администрации Краснодарского края
3.6	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	в случае поступления уведомления	управление кадровой политики и противодействия коррупции, структурные подразделения администрации Краснодарского края

1	2	3	4
3.7	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.8	Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.9	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции, структурные подразделения администрации Краснодарского края
3.10	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края
3.11	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края

1	2	3	4
4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации Краснодарского края			
4.1	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством:</p> <p>функционирования телефона «горячей линии» администрации Краснодарского края по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>осуществления анализа сообщений граждан и организаций о фактах коррупции</p>	в течение 2016 – 2017 годов	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края

».

Начальник управления
кадровой политики и противодействия
коррупции администрации
Краснодарского края



В.И. Резник